



II RELAZIONE ANNUALE QUALITÀ – PS 2020/2022

1. Premessa

La presente relazione annuale è redatta a due anni di distanza dall'approvazione del Piano Strategico (PS) di Dipartimento 2020-2022 (7 maggio 2020) dalla Delegata alla Qualità del DiSP, prof.ssa Silvia Cervia, in base a quanto disposto dal punto 6.2 del medesimo piano, dedicato al monitoraggio delle politiche di assicurazione della qualità. In base alla sopramenzionata previsione il Delegato alla Qualità del Dipartimento è chiamato a redigere una relazione annuale sullo stato di avanzamento delle attività previste nel PS e orientate al raggiungimento degli obiettivi strategici di sviluppo del Dipartimento che fornisca informazioni anche relativamente al processo di implementazione e consolidamento del sistema di gestione della qualità.

Prima di procedere nell'illustrazione dello stato di avanzamento delle azioni definite come strategiche per lo sviluppo del Dipartimento si ritiene necessario precisare che l'attuale relazione si colloca al termine dell'arco temporale su cui insiste l'attuale PS di Dipartimento. L'attuale relazione, pertanto, conclude l'azione di monitoraggio sul PS 2020-2022, aprendo al contempo la riflessione attorno al prossimo periodo di programmazione delle azioni strategiche.

2. Stato di avanzamento delle azioni di implementazione e consolidamento del sistema di gestione della qualità

La struttura di *governance* di Dipartimento che si è andata delineando nel corso del primo anno di vigenza dell'attuale PS di Dipartimento ha trovato una sostanziale conferma nel corso del secondo anno, a fronte dell'esigenza condivisa di garantire continuità nella gestione e monitoraggio delle diverse linee di azione previste dal piano.

A livello di organizzazione è rimasta invariata la struttura funzionalmente orientata alla realizzazione del piano, distinta per asse strategico. Per la didattica: il Delegato alla Didattica assieme ai Presidenti dei Corsi di Studio, i Gruppi di Assicurazione Qualità e il Coordinatore Unico delle Attività di Orientamento. Per la Ricerca: il Delegato alla Ricerca e il delegato all'Internazionalizzazione. Per la Terza Missione: il Delegato alla Terza Missione. Si sottolinea come in tutti e tre gli assi strategici il Delegato alla Comunicazione svolga il ruolo fondamentale di interfaccia e di coordinamento con gli sviluppatori del Sito Web di Dipartimento.

A livello di attribuzione delle deleghe si registra una sostanziale continuità, con due variazioni: una alternanza, nella delega alla Terza Missione, e l'introduzione di una nuova delega, in continuità con la necessità di perseguire le azioni definite dal *Gender Equality Plan* di Ateneo. Allo stato attuale le deleghe attribuite ai fini della realizzazione delle diverse linee azioni del Piano risultano così assegnate:

- Delega alla Didattica è stata attribuita in continuità con la precedente direzione alla prof.ssa Elena Dundovich – delega assegnata con prot.n.1613/2021 rep.145/2021 del 03/05/2021.
- Delega al Coordinamento Unico dei Servizi di Orientamento (CUSO), nella persona della prof.ssa Sonia Paone (precedentemente Delegata all'orientamento in ingresso), secondo quanto previsto dal PS OB.D2.3 – delega assegnata il novembre 2020 (prot. n.3401/2020 rep 298 del 04/11/2020). Affiancando tale ruolo da una Delegata al Job Placement, nella persona della prof.ssa Sara Sasseti (prot n.1613/2021 rep.145/2021 del 03/05/2021).



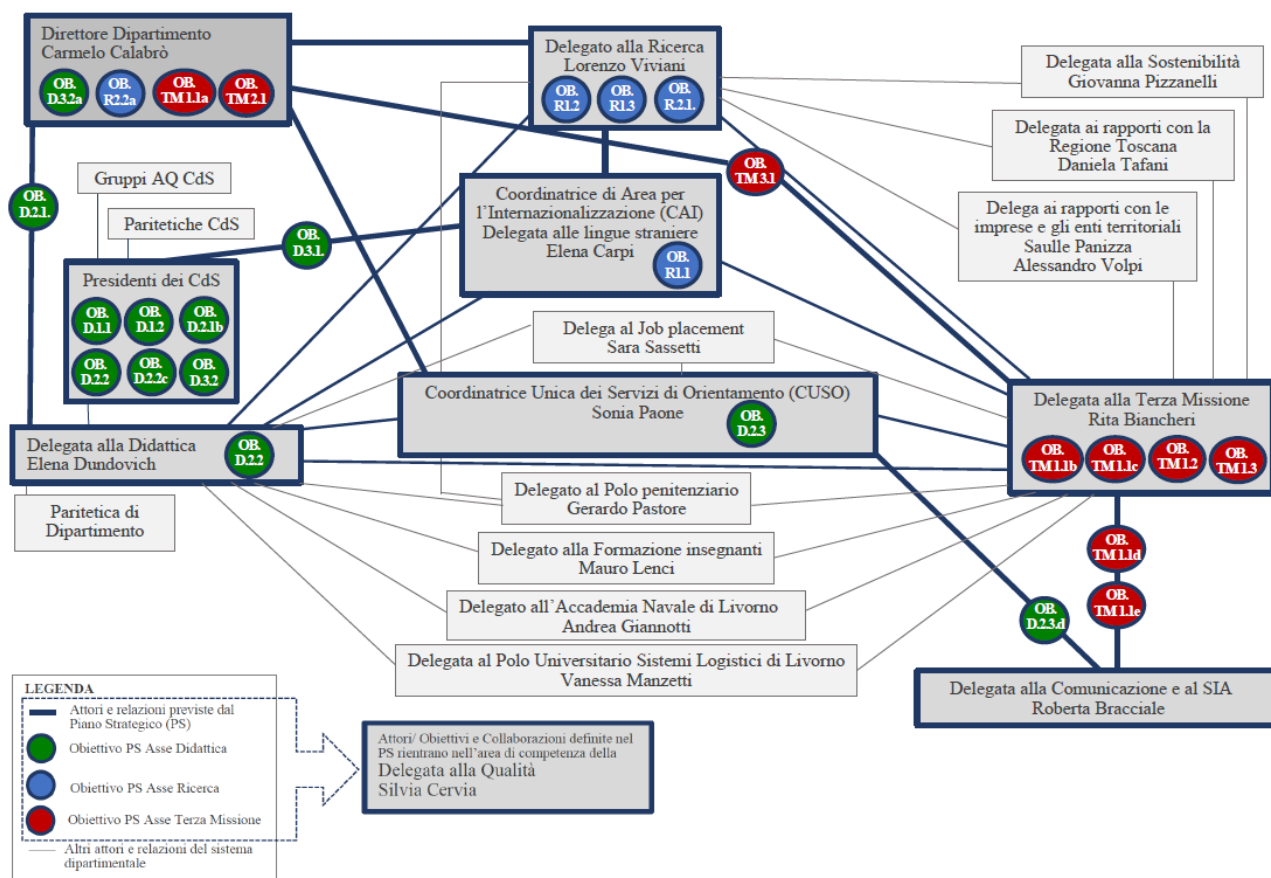
- Delega alla Ricerca. Tale delega, a partire dall'inizio del mese di gennaio 2021 è stata attribuita al prof. Lorenzo Viviani (prot. n. 57/2021 rep 5 del 11/01/2021).
- Coordinamento dell'Area per l'Internazionalizzazione (CAI). La delega è stata attribuita alla prof.ssa Elena Carpi (prot. n. 4058/2018 del 19/11/2018), alla quale è stata assegnata anche la delega alle lingue straniere (prot. n.1613/2021 rep.145/2021 del 03/05/2021).
- Delega alla Terza Missione. In questo caso si è registrato un avvicendamento che ha visto all'iniziale delega attribuita alla prof.ssa Rita Biancheri (prot. n. 3537/2020 rep 279/2020 del 17/11/2020), l'attribuzione della delega al prof. Marco Cini (Disp. Dir.387/2021 del 18 novembre 2021)
- Delega alla Comunicazione. Assegnata alla prof.ssa Roberta Bracciale (prot. n.3578/2020 rep 285 del 20/11/2020)
- A seguito dell'elezione dei membri della Giunta di Dipartimento (28.02.2021) il Direttore ha provveduto a nominare Delegata alla Qualità di Dipartimento la prof.ssa Silvia Cervia (1415/2021 rep.136 del 22/04/2021)

A supporto della realizzazione delle azioni previste per il raggiungimento degli obiettivi strategici oltre che per allargare ulteriormente e rafforzare le linee di sviluppo del Dipartimento nei tre assi di riferimento (Didattica, Ricerca e Terza Missione) il Direttore di Dipartimento ha provveduto ad assegnare le seguenti ulteriori deleghe:

- delega alla formazione insegnanti, al prof. Mauro Lenci (prot. n. 3538/2020 rep.280 del 17/11/2020)
- delegato al Polo penitenziario universitario, al prof. Gerardo Pastore (prot. n.1613/2021 rep.145/2021 del 03/05/2021);
- delega presso l'Accademia navale di Livorno. In questo caso si è registrato un avvicendamento che ha visto all'iniziale delega attribuita al prof. Andrea Giannotti (prot. n. 3455 rep 273 del 11/11/2020) l'attribuzione della delega al prof. Andrea Borghini (Prot.n.2195/2022 rep 181 del 06/06/2022);
- delegata alla sostenibilità, prof.ssa Giovanna Pizzanelli (prot.n. 3485/2020 rep 274 del 12/11/2020);
- delega ai rapporti con il Polo Universitario Sistemi Logistici di Livorno, alla prof.ssa Vanessa Manzetti (prot. n.880/2021 rep.76 del 17/03/2021);
- delega congiunta ai rapporti con le imprese e gli enti territoriali, ai prof. Saulle Panizza e prof. Alessandro Volpi la (prot. n.1343 del 19/04/2021 rep. 127);
- delega del direttore ai rapporti con la Regione Toscana, alla prof.ssa Daniela Tafani (prot. n. 996/2021 rep 95 del 24/03/2021);
- a seguito dell'approvazione del *Gender Equality Plan* di Ateneo, è stata assegnata alla prof.ssa Rita Biancheri la delega (Disp. Dir. n. 139/2022 del 5 maggio 2022).

La struttura organizzativa e funzionale, delineata dalla Figura 1, ha rappresentato l'orientamento generale nella gestione dei flussi comunicativi e di lavoro anche nel corso del secondo anno di vigenza del piano. La figura non comprende il ruolo e la funzione della delega sul GEP in ragione della tempistica che ha visto l'assegnazione della delega al termine dell'orizzonte temporale del vigente PS. Si richiama la necessità di provvedere, nel processo di riorganizzazione necessario per adattare la struttura di lavoro alle esigenze che saranno definite dal prossimo piano, ad integrare funzionalmente e sostanzialmente le priorità e le esigenze rappresentate dal *Gender Equality Plan* di Ateneo e le funzioni e competenze della nuova delegata.

Figura 1: Schema delle relazioni tra delegati, altri attori istituzionali del Dipartimento e Sistema della qualità*



* La presente figura, sviluppata dalla Delegata alla Qualità allo scopo di rappresentare in modo plastico il sistema di relazioni e collaborazioni interne al Dipartimento e il contributo delle diverse figure al perseguimento degli obiettivi strategici di sviluppo del DiSP, è pubblicata in forma anonimizzata sul sito di Dipartimento, nella sezione dedicata alla Qualità; cfr. <https://www.sp.unipi.it/it/dipartimento/assicurazione-della-qualita/>.

La figura illustra il nucleo di gestione, costituito fin dal primo anno e identificato dalle deleghe richiamate esplicitamente dal Piano Strategico e riconoscibili nella figura 1 tramite un riquadro blu scuro, con il compito di coordinare le azioni di tutte/i gli/le altri/e delegati/e la cui attività risulta associata o associabile con le linee di azione facenti capo alle aree strategiche di loro competenza.

Il **Gruppo di Assicurazione della Qualità** composto dai Delegate/i direttamente coinvolti nell'implementazione delle azioni previste dal PS (Delegata alla Qualità, Delegata alla Didattica, Delegato alla Ricerca, Delegato alla Terza Missione, Delegata alla Comunicazione, CAI e CUSO) è stato convocato una prima volta in presenza il 13/12/2021 allo scopo di condividere a metà del secondo anno di vigenza del PS lo stato di avanzamento delle azioni (Cfr. Verbale n.1 del GAQ) e una seconda volta da remoto, sul canale dedicato alla qualità, il 17/03/2022, allo scopo di condividere riflessioni sulle linee strategiche del Dipartimento in vista della naturale scadenza del PS (Cfr. Verbale n.2 del GAQ).

3. Stato di avanzamento delle azioni previste dal PS

In riferimento alle attività di monitoraggio dello stato di avanzamento delle azioni previste dal PS di Dipartimento la presente relazione è articolata a partire dagli assi strategici ivi identificati (Didattica, Ricerca e Terza Missione). Le informazioni presenti nella presente relazione sono state raccolte grazie alla collaborazione dei membri del Gruppo di Assicurazione della Qualità di Dipartimento.

DIDATTICA						
ASSE STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	RESPONSABILE	INDICATORI E PESO	TARGET AL 2022 (T ₂₄)	DATO RILEVATO AL T ₂₄	RISULTATO
D.1. Mantenere la pluralità (e garantire la sostenibilità) dell'offerta formativa	D.1.1. Rafforzare le iniziative di raccordo con istituzioni, enti e soggetti del territorio	Presidenti CdL	N. di Comitati di Indirizzo costituiti - N. Triennali (peso 60%) - N. Magistrali (peso 40%)	- 3 (per CdL); - 2 (per CdLM)	- 1 L36 - 1 LM63 Si segnala che nella scheda SUA 2021-2022 del CdL36 e CdLM52 è esplicitato l'impegno della Presidenza a costituire i suddetti organismi nel 2023-2024 in corrispondenza con l'avvio dei corsi di laurea riformati	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO Commento: il Gruppo di Revisione degli ordinamenti si è fatto carico dell'esigenza di provvedere alla costituzione di questi organismi e si è impegnato a garantirne la costituzione all'avvio della riforma
	D.1.2. Favorire lo sviluppo di abilità e competenze trasversali (<i>soft skills</i>)	Presidenti CdL	a) Disponibilità di un sistema di monitoraggio orientato a rilevare gli indicatori di riferimento (attraverso la ricognizione dell'offerta formativa in essere) Peso 50%	SI (a T ₁₂)	SI 1 ^{mo} step al T ₁₂ con auto-dichiarazione docenti 2 ^{ndo} step al T ₂₄ con mappatura realizzata dalla CPDS (maggio 2022)	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO Prosegue il lavoro per comprendere come rendere automatico il monitoraggio
			b) N. di corsi/moduli/laboratori orientati allo sviluppo di soft skills Peso 25%	N. T ₁₂ +30% Dato rilevato a T ₁₂ N=31 Target T ₂₄ N=41	N=171	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
			c) N. di prove finali orientate alla verifica delle soft skills Peso 25%	N. T ₁₂ +30%	N=47	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

				Dato rilevato a T ₁₂ N=7 Target T ₂₄ N=9		
D.2. Rafforzare la qualità e l'efficacia della didattica	D.2.1. Favorire un costante coordinamento tra gli insegnanti incardinati nel medesimo corso di laurea e potenziare il coordinamento dei percorsi didattici in termini di filiera (3+2)	Direttore di Dipartimento e Delegato alla Didattica	a) Costituzione di un unico Gruppo di Lavoro <i>ad hoc</i> Peso: 40%	SI al T ₁₂	SI il gruppo è stato costituito a Dicembre 2020 ¹	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
		Presidenti CdS, Gruppi di assicurazione della qualità CdS e Gruppo di Lavoro <i>ad hoc</i>	b) N. Regolamenti LM rivisti/emendati Peso: 60%	3	6 ²	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
	D.2.2. Monitorare l'efficacia dell'offerta didattica in tutti i suoi aspetti	Delegato per la Didattica	a) Numero di campagne di sensibilizzazione rivolte a studenti/anno Peso 30%	2/anno	2/anno sono state inviate mail mirate	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
		Presidenti CdS	b) Numero di comunicazioni inserite nell'o.d.g. di ciascun CdL/anno Peso 30%	1 x CdL/anno	1 x CdL/2021 1 x CdL/2022	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
		Presidenti CdS	c) % di pubblicazione dei programmi di insegnamento IT/ENG sul totale corsi erogati Peso 40%	85%	Maggio 2022 %IT: 96% %ENG: 53%	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO Nonostante l'obiettivo sia stato raggiunto per la versione in

¹ Tale gruppo di lavoro è stato istituito nel dicembre 2020 sotto il coordinamento della Delegata alla Didattica e risulta composto secondo una modalità articolata in un gruppo di lavoro composto da docenti, con un delegato per ciascuna delle Aree Scientifiche presenti in Dipartimento oltre che dai Presidenti degli attuali CdL. Ne fanno parte, nello specifico, la prof.ssa Chiara Franco, il prof. Lorenzo Viviani, il prof. Alessandro Breccia, il prof. Marcello Di Filippo, il prof. Antonio Aiello, il prof. Eugenio Pizzimenti, la prof.ssa Barbara Pacini. Le proposte sviluppate da questa commissione saranno poi discusse e condivise in una configurazione allargata del gruppo di lavoro con rappresentanti di studenti e con gli stakeholders.

² Il dato si riferisce al numero di regolamenti e alle proposte di modifica elaborate dal gruppo di revisione. I regolamenti dovranno essere sottoposti all'approvazione degli organi competenti.



						italiano, si segnala come l'Audit svolto in data 19.04.2021 abbia segnalato la necessità di portare il target di questo indicatore al 100%
D.2.3. Potenziare le attività di tutorato e orientamento in ingresso, in itinere e in uscita	Direttore Dipartimento	a) Presenza CUSO Peso 20%	SI al T ₁₂	<i>Ongoing</i>	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
	CUSO e Delegato Orientamento in ingresso	b) Tasso partecipazione iniziative <i>Open Day</i> di Ateneo Peso 20%	100%	100% Il Dipartimento ha partecipato alle iniziative organizzate dall'ateneo "Pensiamo insieme il futuro". Per le triennali https://orientamento.unipi.it/eventi/open-day-del-dipartimento-di-scienze-politiche-lauree-triennali/ Per le magistrali https://orientamento.unipi.it/eventi/open-day-del-dipartimento-di-scienze-politiche-lauree-magistrali/	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
	CUSO e Delegato Orientamento in ingresso	c) N. iniziative di orientamento in ingresso con scuole territorio/anno Peso 20%	2	Il protrarsi della situazione pandemica e delle restrizioni ad essa collegata ha ostacolato la possibilità di sviluppare iniziative di questo tipo che sono state sostituite dalle iniziative	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	



					promosse dall'Ateneo (cfr. indicatore precedente)	
		CUSO e Delegato Orientamento in ingresso e Commissione per il sito di Dipartimento	d) Podcast e/o pillole video di presentazione CdL triennali Peso 20%	SI online	SI on line https://www.sp.unipi.it/it/orientamento/studenti-in-ingresso/ Disponibili per CdL triennali e CdL magistrali	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
		CUSO e Delegato Orientamento in itinere	e) N. di campagne di informazione e di sensibilizzazione del servizio di tutorato alla parità x semestre Peso 20%	1/semestre	In ragione del protrarsi delle restrizioni derivate dal contenimento della Pandemia il Dipartimento ha aderito alle iniziative di Ateneo di riarticolazione dell'offerta di tutorato attraverso: 1. Adesione al tutorato di accoglienza per le matricole (https://www.sp.unipi.it/it/didattica/tutorato-di-accoglienza-per-le-matricole-2020-2021/) 2. L'adesione all'iniziativa dello sportello virtuale (https://www.sp.unipi.it/it/didattica/servizio-tutorato-alla-pari/) 3. Attivazione dal 16 marzo 2022 del servizio di tutorato alla parità con N.10 studenti-tutor https://www.sp.unipi.it/it/orientamento/	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO



					ento/studenti-in-itinere/tutorato-di-accoglienza/	
		CUSO e Delegato Orientamento in uscita	f) Tasso di copertura di <i>workshop</i> di orientamento per CdL Peso 20%	100%	Organizzazione del ciclo workshop di orientamento 2021 L36 organizzato e comunicato in modo sistematico sul sito https://www.sp.unipi.it/it/didattica/corsi-di-laurea-triennale/scienze-politiche/tirocinio-l-36/workshop/ Per la L39 l'attività di orientamento è riconducibile alle attività di tirocinio https://www.sp.unipi.it/it/didattica/corsi-di-laurea-triennale/scienze-del-servizio-sociale/tirocinio-l-39/ + N.7 appuntamenti di orientamento mirati alle professioni riconducibili alle aree di riferimento dei profili di formazione del Dipartimento	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
D.3. Potenziare l'internazionalizzazione	D.3.1. Incrementare il numero di accordi di collaborazione internazionale	CAI e presidenti CdL	a) N. di accordi di collaborazione internazionale Peso 50%	86	Ad oggi: N.104 accordi di collaborazione nell'ambito del programma Erasmus	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
			b) N. di doppi titoli Peso 50%	2	N=1 sospeso +2 in corso Commento: in considerazione	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO Gli accordi per i due doppi



					degli sviluppi della situazione internazionale il CdD ha approvato la sospensione dell'operatività del Doppio titolo	titoli in corso sono da riferirsi ai nuovi CdS (a.a. 2023-2024)
D.3.2. Rafforzare la dimensione internazionale e della didattica	Presidenti CdL e Consigli CdL	a) N. corsi da 6CFU erogati in ENG LM52 Peso 30%	8	N=9 corsi da 6CFU	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
		b) N. moduli (1=1CFU) in ENG LM52 Peso 30%	2	N=6 (pari a 2 moduli da 3 CFU)	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
		c) N. di seminari/workshop/eventi erogati in lingua inglese negli altri CdL Peso 20%	2	N=4 (3 nel 2021 e 1 nel 2022) Fonte: cfr. sito dipartimento parole chiave workshop/seminari	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
		d) N. moduli (1=1CFU) erogati da <i>Visiting Fellow</i> Peso 20%	Valore al T ₆ +10% Valore rilevato a T ₆ =0	N=5 a.a. 2021/2022 pari a 36 ore nell'ambito di due diversi corsi (18ore in ciascun corso) a titolarità del prof. Luigi Pellizzoni, e del prof. Gabriele Tomei https://www.sp.unipi.it/it/mobilita-internazionale/visiting-fellows/	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO Si segnala che il dato al T ₆ è stato falsato a causa della collocazione delle attività nel II semestre	

RICERCA

ASSE STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	RESPONSABILE	INDICATORI E PESO	TARGET AL 2022 (T ₂₄)	DATO RILEVATO AL T ₂₄	RISULTATO
R.1: Promuovere, sostenere e valorizzare	R.1.1. Sostenere la partecipazione tanto di singoli docenti che del Dipartimento in quanto tale a reti e network	CAI	a) Disponibilità di un sistema di mappatura delle adesioni di Dipartimento	SI/ongoing e Comunicata in CdD	SI/ongoing https://accordi-internazionali.cineca.it/accordi.php?area%5B%5D=14&continenti=%25&paeasi=%25&univ_st	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO



e la ricerca	nazionali e internazionali		nto e di MoU Peso 60%		ran=%25&univ_ita=24&anni=%25&btnSubmit=Cerca	
			b) N. di Adesioni di Dipartimento a reti e network nazionali e internazionali Peso 20%	valore rilevato T ₁₂ +10% T ₁₂ =6 accordi sottoscritti (2018-2020) Target al T ₂₄ N=7	T ₂₄ =7 Dato cumulativo al 2022	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO Si segnala in particolar modo l'adesione all'iniziativa <i>Circle U. Interdisciplinary Thematic Research Networks and International Mobility Scheme</i> ; referente per il Dipartimento prof. Alessandro Balestrino
			c) N. di MoU sottoscritti per a.a. Peso 20%	1	2020=32 2021=23 2022=10	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO Si segnala che il dato si riferisce agli accordi MoU che insistono sull'area di riferimento (Area 14) a livello di Ateneo
R.1.2. Informare periodicamente i docenti e i ricercatori del Dipartimento in merito agli strumenti di monitoraggio e valutazione del sistema della ricerca d'Ateneo	Delegato per la Ricerca	N. di iniziative di informazione e realizzate	4	T ₂₄ =4 2 iniziative di divulgazione dei criteri di valutazione da parte della Commissione Rating di Ateneo area 14 2 iniziative di comunicazione su VQR 2015-2019 (di informazione sui criteri e di orientamento alla scelta)	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO Il Delegato per la Ricerca e il Direttore intendono avviare un percorso di riflessione e autovalutazione del personale docente quando saranno pubblicati i risultati aggregati a livello di Dipartimento della VQR 2015-2019	
R.1.3. Sostenere la collaborazione tra docenti del dipartimento	Delegato per la Ricerca	a) N. di PRA finanziati nel biennio cui partecipano SSD	2	-	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO Purtroppo, i PRA sono stati rifinanziati solo nell'anno in	



	anche afferenti a SSD differenti		appartene nti ad aree diverse Peso 50%			corso e al momento della stesura della presente relazione la procedura di valutazione è in corso.
		Delegato per la ricerca in collaborazione con Direttore Dipartimento	b) N. di Laboratori di ricerca multidisciplinari e multi-area derivanti da PRA Peso 50%	1	-	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO Si veda commento al punto precedente
R.2: Potenziare la partecipazione a bandi competitivi, anche comuniari	R.2.1. Svolgere attività di informazione e di formazione di docenti e ricercatori sulle possibilità di finanziamento a livello Regionale, Nazionale e Internazionale	Delegato per la Ricerca	N. di iniziative dedicate esclusivamente al Dipartimento di Scienze Politiche/anno Pesi: 50% dato al 2021 50% dato al 2022	- 1/2021 - 2/2022	- 1/2021 - 2/2022	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
	R.2.2. Sostenere l'attività di ricerca di finanziamenti	Direttore di Dipartimento	Unità di personale tecnico-amministrativo a t.d. destinato a tale attività Pesi: 50% dato al 2021 50% dato al 2022	- 1/2021 - 1/2022	- 1/2021 - 1/2022 La risorsa ad hoc di personale (a t.d.) ha avuto un primo contratto di 18 mesi nel 2020-2021 ed è stata rinnovata per il periodo successivo dott.ssa Monica di Ruscio ha preso servizio il 16/04/2020 in qualità di tecnologa a tempo determinato	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

TERZA MISSIONE						
ASSE STRATEGICO	OBIETTIVI OPERATIVI	RESPONSABILE	INDICATORI E PESO	TARGET AL 2022 (T ₂₄)	DATO RILEVATO AL T ₂₄	RISULTATO
TM.1: Potenziare l'attività di <i>Public Engagement</i>	TM.1.1. Valorizzare le attività di <i>Public Engagement</i> già in essere	Direttore di Dipartimento	a) Presenza di Delegato/i per la Terza Missione Peso 20%	SI	T ₂₄ =SI nomina attribuita al prof. Marco Cini - Disp. Dir.387/2021 del 18 novembre 2021	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
		Delegato/i per la Terza Missione	b) Disponibilità di un sistema di monitoraggio delle attività di <i>Public Engagement</i> Peso 20%	SI/ongoing	Il primo step di monitoraggio è stato attivato https://www.sp.unipi.it/it/dipartimento/registrazione-attivita-sito/ ³	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
			c) Disponibilità di un sistema di mappatura delle attività di ricerca Peso 20%	SI/ongoing	Vedi punto precedente 1.1.b)	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
		Delegato/i per la Terza Missione in collaborazione con la Commissione per il sito DISP	d) Presenza di una pagina dedicata alle attività di Terza Missione Peso 20%	SI/online	SI/online https://www.sp.unipi.it/it/terza-missione/	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
			e) Azioni di divulgazione sui social media (Twitter, podcast e/o pillole video). Peso 20% (ognuno 10%)	SI: 1. Canale Twitter 2. N.3 podcast e/o pillole video online	Si segnala che: • il canale Twitter è presente: https://twitter.com/DspUnipi • è stato aperto un canale Telegram https://t.me/news_sp_unipi	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO • Cfr. OB.D2.3.d per i podcast • è stato inoltre approvato il Piano di Comunicazione digitale di Dipartimento e sono in corso i contatti per predisporre i podcast delle

³ Diversamente da quanto programmato si è provveduto a sospendere la rilevazione formale attraverso un form *ad hoc* in ragione della necessità di coordinamento tra le attività di mappatura del Dipartimento e quelle promosse dall'Ateneo. L'attività si sta realizzando attraverso la pubblicazione sul sito delle iniziative in corso.

						nuove classi di laurea
	TM.1.2. Sostenere ed incentivare iniziative di divulgazione e scientifica	Delegato/i per la Terza Missione	a) N. di incontri pubblici di divulgazioni attività di ricerca non valorizzate/ anno Peso 50%	2/anno	3/2021 25/2022	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO Il dato del 2022 non risulta comparabile con quello dell'anno precedente in quanto deriva dall'attività di mappatura e valorizzazione delle attività fatte tramite il sito di Dipartimento https://www.sp.uni-pi.it/it/terza-missione/public-engagement/
			b) Disponibilità dato relativo al N. di incontri pubblici/anno Peso 50%	SI	SI attraverso il sito di Dipartimento (cfr. TM1.1. d)	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO Cfr. commento all'indicatore precedente
	TM.1.3. Sostenere ed incentivare accordi di collaborazione con le altre realtà istituzionali del territorio	Delegato/i per la Terza Missione	N. Convenzioni riconducibili all'area istituzionale	N. T ₁₂ +10% Dato rilevato a T ₁₂ N=139 di cui -N=21 per l'area Ricerca -N=118 per l'area Didattica Target a T ₂₄ N=152	N=172 di cui - N=21 per l'area Ricerca - N=155 per l'area Didattica	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO il dato è raccolto separatamente per area Didattica e Ricerca per ragioni di carattere organizzativo/gestionale
TM.2: Potenziare le attività di formazione continua	TM.2.1. Sostenere e rafforzare l'offerta di attività di	Direttore di Dipartimento	a) Unità di personale (personale a t.d.) dedicato ai Master	SI	SI/dal 2021 – Contratto <i>ad hoc</i> personale categoria D T.I. dedicato: dott.ssa Linda Palatella (presa di servizio)	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO L'esigenza risulta permanentemente risolta

	formazione continua		Peso 1/3		01/04/2021 prot. n. 1365/2021 del 20/04/2021)	
			b) Unità di personale (personale a t.d.) dedicato ai corsi di formazione continua Peso 1/3	SI	SI/dal 2021 – Contratto <i>ad hoc</i> personale categoria D T.I. dedicato: dott.ssa Linda Palatella (presa di servizio 01/04/2021 prot. n. 1365/2021 del 20/04/2021)	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO L'esigenza risulta permanentemente risolta
			c) Unità di personale (personale a t.d.) dedicato a <i>summer</i> e <i>winter school</i> Peso 1/3	SI	SI/dal 2021 – Contratto <i>ad hoc</i> personale categoria D T.I. dedicato: dott.ssa Linda Palatella (presa di servizio 01/04/2021 prot. n. 1365/2021 del 20/04/2021)	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO L'esigenza risulta permanentemente risolta
TM.3: Potenziare e incentivare il trasferimento dei risultati delle ricerche	TM.3.1. Incentivare le collaborazioni e i partenariati con il mondo produttivo e associativo	Delegato/i per la Terza Missione in collaborazione con Direttore di Dipartimento	a) N. Convenzioni e Partenariati con mondo produttivo e associativo Peso 50%	N. T ₁₂ +10% Dato rilevato al T ₁₂ N=472 di cui -N=26 per l'area Ricerca -N=446 per l'area Didattica Target al T ₂₄ N=529	N=540 di cui - N=19 per l'area Ricerca - N=521 per l'area Didattica	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO Si precisa che il dato è raccolto separatamente per area Didattica e Ricerca per ragioni di carattere organizzativo/gestionale
			b) N. di incontri-seminari/anno Peso 50%	1/anno	- Le attività condotte hanno portato alla costituzione di uno spin-off (delibera CdD 6 aprile 2022) VOIS-Lab (Diretto dal prof. Gabriele Tomei)	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO



Il monitoraggio realizzato al 24^{mo} mese di operatività del Piano Strategico di Dipartimento evidenzia l'adeguatezza della struttura di gestione della qualità implementata a partire dall'approvazione del Piano, una efficace e sinergica azione di collaborazione tra i diversi attori coinvolti membri del Gruppo di Assicurazione della Qualità e i Presidenti dei CdL, che ha permesso di raggiungere un'ottima *performance* in relazione agli obiettivi strategici posti a metà del 2020.

In estrema sintesi, infatti, la mappatura analiticamente illustrata nelle pagine precedenti, permette di evidenziare come tutti gli obiettivi siano stati raggiunti con 4 uniche eccezioni imputabili in 3 casi su 4, *in toto* o in parte, a cause di forza maggiore su cui il Dipartimento non ha controllo [D3.1 b) e R1.3 a) e b)] e nel quarto caso (D1.1) alla concomitanza tra l'operatività del Piano e il percorso Revisione degli ordinamenti; nello specifico:

- D.1.1. Rafforzare le iniziative di raccordo con istituzioni, enti e soggetti del territorio. I Presidenti CdL erano investiti del compito di arricchire e rafforzare la governance dei propri corsi tramite la costituzione di Comitati di indirizzo [nello specifico N.3 (per CdL) e N. 2 (per CdLM)]. Tale azione si è di fatto tradotta in uno spostamento di obiettivo per cui il Gruppo di Revisione degli Ordinamenti, che vede il coinvolgimento diretto degli attuali Presidenti dei CdS, ha ritenuto importante lavorare per garantire la costituzione dei Comitati di indirizzo per i CdS che saranno operativi a partire dal 2023-2024 piuttosto che agire sugli attuali CdS.
- D.3.1. Incrementare il numero di accordi di collaborazione internazionale. In questo caso la rilevazione evidenzia come l'obiettivo sia stato raggiunto per metà [D3.1 a)]; l'indicatore D3.1b) che prevedeva la costituzione di 2 corsi di laurea con doppio titolo non è stato raggiunto a causa della sospensione dell'operatività del doppio titolo sulla LM52 (in considerazione degli sviluppi della situazione internazionale) e a causa del prolungarsi, anche a causa della pandemia, del processo di negoziazione di altri due percorsi che dovrebbero portare all'istituzione del doppio titolo sulla LM52 con la *Rey Juan Carlos* e sulla LM87 con la *Complutense* di Madrid.
- R.1.3. a) e b). Sostenere la collaborazione tra docenti del dipartimento anche afferenti a SSD differenti. In questo caso entrambi gli indicatori erano legati all'operatività dei Progetti di Ricerca di Ateneo (PRA) che non sono stati finanziati nell'arco temporale di riferimento, impedendo il raggiungimento del target ipotizzato.

Pisa, 06 giugno 2022

La Delegata alla Qualità
Prof.ssa Silvia Cervia